

ZARZĄDZENIE
BURMISTRZA STRZELEC OPOLSKICH NR 52/2003
z dnia 8 maja 2003 r.

**w sprawie częściowej oceny pracy dyrektora Publicznej Szkoły
Podstawowej w Dziewkowicach**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz.1591) i art. 6a pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 roku Nr 56, poz. 357 – z późniejszymi zmianami); oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 listopada 2000 roku w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. Nr 98, poz. 1066) Burmistrz Strzelec Opolskich postanawia, co następuje:

§ 1

Za realizację zadań o jakich mowa w art. 39 ust. 1 pkt 1, 3, 4, 5 i 6, ust. 3 pkt 1 – 3 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 roku Nr 67, poz. 329 – z późniejszymi zmianami) oraz art. 6a ust. 6 pkt 1 i 2, art. 7 ust. 2 pkt 2. – 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 roku Nr 56, poz. 357 – z późniejszymi zmianami), ocenia się pracę zawodową dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Dziewkowicach na ocenę częściową jak w załączniku nr 1 do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

Krzysztof Fabianowski

KARTA CZĄSTKOWEJ OCENY PRACY DYREKTORA PUBLICZNEJ SZKOŁY PODSTAWOWEJ W DZIEWKOWICACH

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. Imiona i Nazwisko dyrektora: | Jadwiga Cichecka - Walczak |
| 2. Data urodzenia: | 20.01.1950 |
| 3. Wykształcenie: | magister filologii polskiej z p.p. |
| 4. Staż pracy pedagogicznej: | 32 lata 8 miesięcy |
| 5. Data rozpoczęcia pracy w danej szkole: | 01.09.1972 r. |
| 6. Forma nawiązania stosunku pracy: | umowa o pracę |
| 7. Data powierzenia stanowiska
kierowniczego w szkole: | 01.09.1986 r. |
| 8. Data dokonania ostatniej oceny pracy: | 28.04.1997 r. „dobra” |
| 9. Ocena pracy i jej uzasadnienie: | |

Pani Jadwiga Cichecka - Walczak posiada 32 letni staż pracy pedagogicznej. Od dnia 1 września 1986 roku pełni funkcję i obowiązki dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Dziewkowicach.

Pani dyrektor właściwie kieruje działalnością szkoły. Zgodnie z przepisami prowadzi dokumentację placówki. W sposób przemyślany i planowy przygotowuje organizację roku szkolnego, zgodnie z planem i gospodarnie dysponuje środkami budżetowymi. Dbą o właściwą realizację czasu pracy, przydzielając podległym jej pracownikom dodatkowe czynności.

Pani dyrektor Jadwiga Cichecka - Walczak oraz grono pedagogiczne PSP w Dziewkowicach są organizatorami wielu imprez, uroczystości, wycieczek, projektów edukacyjnych oraz zajęć dodatkowych wykraczających poza podstawę programową. Kształtuje odpowiednią atmosferę i dyscyplinę pracy. Ścisłe współpracuje z organami szkoły, co jest widoczne we wspólnym podejmowaniu decyzji oraz badaniu potrzeb.

Jadwiga Cichecka - Walczak sama regularnie doskonali swój warsztat pracy uczestnicząc w różnych formach doskonalenia oraz podnosi swoje kwalifikacje np. uczestnicząc w studiach podyplomowych „Zarządzanie i przedsiębiorczość w oświacie” czy „Stosowanie ustawy o zamówieniach publicznych” a także mobilizuje pozostałych nauczycieli do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych poprzez doksztalcanie oraz udział w różnego rodzaju formach doskonalenia. Stosuje system motywacyjny dla nauczycieli i pracowników obsługi. Systematycznie zgodnie z długofalowym planem dokonuje oceny pracy nauczycieli.

Rzetelnie prowadzi dokumentację z zakresu stosunku pracy oraz akta osobowe pracowników szkoły. Posiada celowy i otwarty harmonogram posiedzeń Rady Pedagogicznej, organizuje terminowo jej posiedzenia, prowadzi rejestr i monitoring realizacji uchwał. Pani dyrektor dba o wizerunek szkoły, współpracuje z innymi placówkami oświatowymi i organizacjami pozarządowymi np. z GZOiW i Strzeleckim Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju Edukacji Lokalnej. Wzorowo układa się współpraca ze środowiskiem. Na wyróżnienie zwracają uwagę metody współpracy z rodzicami np. wypracowana procedura kontaktów, biuletyn informacyjny. Warto upowszechnienia są również metody pracy w ramach gimnastyki korekcyjno-kompensacyjnej np. opracowania z ćwiczeniami dla wszystkich rodziców i nauczycieli. Dyrektor systematycznie monitoruje aktywność szkoły w różnych obszarach. Ciekawym przykładem takiego monitoringu jest np. opracowanie obraz szkoły w mediach.

Pani dyrektor na bieżąco prowadzi analizę wydatków budżetowych, stosuje procedury w zakresie dokonywania zmian w planie finansowym szkoły. Posiada rozeznanie w sytuacji rodzinnej i materialnej wychowanków. W szkole przestrzegane są prawa dziecka, działa rzecznik praw ucznia i samorząd uczniowski. W PSP w Dzięwkowicach działa aktywnie Szkolny Klub Europejski. W kierowanej przez dyrektora placówce panuje ład i porządek. Dyrektor w miarę posiadanych środków stara się o podniesienie estetyki i wyposażenia szkoły.

10. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela – **ocena cząstkowa – wyróżniająca.**

BURMISTRZ

Krzysztof Fabianowski

_____ data

_____ podpis ocenającego

11. Z treścią oceny i przysługującym mi prawem do odwołania/złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny – w ciągu 14 dni zostałem (am) zapoznany (a).

_____ data

_____ podpis ocenianego