

**UCHWAŁA Nr XXX/202/00**  
**Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich**  
**z dnia 14 września 2000 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela**

Na podstawie art. 18 ust. 1 i art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 roku Nr 13, poz. 74; Nr 58, poz. 261; Nr 106, poz. 496; Nr 132, poz. 622; z 1997 roku Nr 9, poz. 43; Nr 106, poz. 679; Nr 107, poz. 689; Nr 113, poz. 735; Nr 123, poz. 775; z 1998 roku Nr 155, poz. 1014 i Nr 162, poz. 1126) i art. 30 ust. 1 pkt 2, ust. 6, pkt 2 i art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 roku Nr 56, poz. 357; z 1998 roku Nr 106, poz. 668; Nr 162, poz. 1118; z 2000 roku Nr 12, poz. 136; Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 291) oraz § 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455) Rada Miejska w Strzelcach Opolskich uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin dodatku za warunki pracy, przysługujący nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem wejścia w życie zmiany w uchwale budżetowej na rok 2000 wskazującej źródło dochodu na pokrycie wydatków przewidzianych w tej uchwale.

## **Regulamin dodatku za warunki pracy**

### § 1

Regulamin dodatku za warunki pracy określa wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przysługiwania nauczycielom każdego ze stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie.

### §2

Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki jego wynagrodzenia zasadniczego należnego za jedną godzinę przeliczeniową za każdą zrealizowaną przez nauczyciela w miesiącu kalendarzowym godzinę zajęć:

- 1) rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) dydaktycznych w klasach łączonych.

### §3

Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30 % stawki jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego należnego za jedną godzinę przeliczeniową za każdą realizowaną przez niego w miesiącu kalendarzowym godzinę zajęć rewalidacyjno - wychowawczych, dydaktycznych i wychowawczych, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, które ze względu na stan zdrowia wymagają ze strony innej osoby stałej opieki polegającej na pielęgnacji lub na systematycznym współdziałaniu w postępowaniu leczniczym lub rehabilitacyjnym, określonym w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 roku w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz. U. Nr 15, poz. 70).

### §4

Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca w kwocie wynikające z przemnożenia stawki tego dodatku przez liczbę godzin zajęć w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych, zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.