

**UCHWAŁA Nr XXX/199/00**  
**Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich**  
**z dnia 14 września 2000 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminów dodatku motywacyjnego i funkcyjnego dla nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 1 i art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 roku Nr 13, poz. 74; Nr 58, poz. 261; Nr 106, poz. 496; Nr 132, poz. 622; z 1997 roku Nr 9, poz. 43, Nr 106, poz. 679; Nr 107, poz. 689; Nr 113, poz. 735; Nr 123, poz. 775; z 1998 roku Nr 155, poz. 1014; Nr 162, poz. 1126) i art. 30 ust. 1 pkt. 2 i ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 roku Nr 56, poz. 357; z 1998 roku Nr 106, poz. 668 i Nr 162, poz. 1118 oraz z 2000 roku Nr 19, poz. 239) oraz § 5 i 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych żądań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455) Rada Miejska w Strzelcach Opolskich uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin dodatku motywacyjnego przysługującego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Ustala się Regulamin dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3

Uchwałą wchodzi w życie z dniem wejścia w życie zmiany w uchwale budżetowej na rok 2000 wskazującej źródło dochodu na pokrycie wydatków przewidzianych w tej uchwale.

## **Regulamin dodatku motywacyjnego**

### **§ 1**

Regulamin dodatku motywacyjnego, zwany dalej „regulaminem”, określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom każdego ze stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie.

### **§2**

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, z zastrzeżeniem § 3, bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniających go szkole lub przedszkolu, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności spełnia co najmniej 5 warunków:
  - 1) przygotowywał uczniów do udziału w przeglądach, konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły i przedszkola,
  - 2) pozyskuje dodatkowych współorganizatorów imprez wyszczególnionych w punkcie 1),
  - 3) jest opiekunem organizacji szkolnych, które w widoczny sposób wpływają na jakość pracy szkoły,
  - 4) stosował lub stosuje własne programy autorskie,
  - 5) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia wyników -- co wynika z diagnozy postępów w nauce,
  - 6) organizował imprezy ogólnoszkolne lub o szerszym zasięgu: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży itp.,
  - 7) bierze udział w spotkaniach metodycznych i współpracuje z doradcą metodycznym, a zdobytą wiedzę umiejętności wykorzystuje w codziennej pracy,
  - 8) realizuje projekty dydaktyczno - wychowawcze,
  - 9) publikuje swoje artykuły dotyczące problemów dydaktyczno – opiekuńczo - wychowawczych na łamach prasy lokalnej lub ogólnopolskiej,
  - 10) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy (w tym: zajęć dydaktycznych) i wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju,
  - 11) podnosi swoje kwalifikacje (wewnątrz szkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia, doksztalcanie na odległość, udokumentowane samokształcenie),
  - 12) uczestniczy w wewnątrz szkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadzenie zajęć szkoleniowych, zajęcia otwarte, opracowanie projektów dydaktycznych i innych),
  - 13) był opiekunem stażysty (lub nauczyciela mianowanego), który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego (lub uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej).

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w przypadkach określonych w ust. 1 i § 3, jest wypełnianie przez niego podstawowych obowiązków nauczyciela wynikających z opieki, wychowania i dydaktyki, bhp i prowadzenia obowiązującej dokumentacji.

### §3

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, jeżeli nauczyciel sumiennie i starannie wykonywał w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym zadania i wypełniał obowiązki wynikające z pełnienia funkcji kierowniczej polegające głównie na:

- 1) nadzorze pedagogicznym nad nauczycielami zatrudnionymi w szkole lub przedszkolu, którymi kieruje,
- 2) kierownictwie zakładem pracy,
- 3) dysponowaniem środkami określonymi w planie finansowym,
- 4) współdziałaniu z radą pedagogiczną, rodzicami i samorządem uczniowskim,
- 5) opiece nad uczniami, w tym zapewnieniu im bezpieczeństwa, pomocy uczniom ubogim lub pochodzącym ze środowisk zagrożonych patologią społeczną, organizowaniu uroczystości środowiskowych, prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub przedszkolu.

### §4

1. Dodatek motywacyjny, określony w § 2, może być przyznany nauczycielowi stażystce, który odbył pełny staż i uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi stażystce na okres trzech miesięcy, począwszy od 1 dnia miesiąca następującego po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego, nie dłuższy jednak niż do końca roku szkolnego.

### § 5

1. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 2 i 3, może być przyznany nauczycielowi, z wyjątkiem nauczyciela stażysty, pod warunkiem spełnienia przez nauczyciela przewidzianych Kartą Nauczyciela wymogów dotyczących osiągnięcia poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczyciela oraz posiadania przez nauczyciela, co najmniej dobrej oceny pracy.
2. Przez dobrą ocenę pracy, o której mowa w ust. 1, należy rozumieć również ocenę wyróżniającą, określoną przepisami obowiązującymi przed 6 kwietnia 2000 roku.

### §6

Dodatek motywacyjny może być przyznany w następującej wysokości:

- 6) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole – do 25 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela, obowiązującego w pierwszym dniu okresu na jaki dodatek jest przyznawany,
- 7) pozostałym nauczycielom - do 10 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela, obowiązującego w pierwszym dniu okresu na jaki dodatek jest przyznawany.

### §7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły lub przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony, ustalając okres, na który jest przyznawany, nie krótszy niż 3 miesiące, a nie dłuższy niż rok szkolny, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola - Burmistrz Miasta i Gminy w Strzelcach Opolskich.
2. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

## **Regulamin dodatku funkcyjnego**

### **§ 1**

Regulamin dodatku funkcyjnego, zwany dalej „regulaminem”, określa wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

### **§ 2**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum lub przedszkole prowadzone przez gminę Strzelce Opolskie.

### **§ 3**

1. Dyrektorowi przedszkola jedno oddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1 % do 15 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi przedszkola dwu oddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 % do 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dyrektorowi przedszkola liczącego, co najmniej trzy oddziały przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 % do 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wicedyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1 % do 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 4**

1. Dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczących powyżej dwunastu oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi zespołu gminnych placówek oświatowych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum liczących nie więcej niż dwanaście oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wicedyrektorowi szkoły podstawowej lub gimnazjum przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 % do 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

### **§ 5**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1 % do 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi międzyszkolnego ośrodka sportowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 % do 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 6**

Dodatek funkcyjny, określony w § 3 - 5, przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień jego awansu zawodowego.

### **§ 7**

1. Dodatek funkcyjny określony w § 3 - 5 przyznaje i jego wysokość ustala Burmistrz Miasta i Gminy w Strzelcach Opolskich.
2. Odpis pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

### **§ 8**

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty oraz nauczyciela ubiegającego się o awans nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego przysługuje, w okresie pełnienia opieki, dodatek funkcyjny w wysokości 1 % jego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
3. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad więcej niż jednym nauczycielem przysługuje zwiększenie dodatku o 1 % za opiekę nad każdym kolejnym nauczycielem, nie więcej jednak niż do 5 %.

### **§ 9**

1. Nauczycielowi szkoły, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego, liczącego więcej niż 20 uczniów, dodatek funkcyjny w wysokości od 1 % do 3 % jego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego.
2. Nauczycielowi szkoły, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego, liczącego nie więcej niż 20 uczniów, dodatek funkcyjny w wysokości od 1 % do 2 % jego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego.

### **§ 10**

Nauczycielowi sprawującemu funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1 % do 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 11**

Dodatek funkcyjny, określony w § 8 i 9, przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta i Gminy w Strzelcach Opolskich. Przepis § 7 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

### **§ 12**

Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki określonej w § 8 przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.