

UCHWAŁA Nr XXXIII/302/05

Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 23 marca 2005 r.

w sprawie lokalnego programu wsparcia systemu pomocy społecznej „Środowisko Przyjazne Bezrobotnym i Inwestorom” mający na celu wspieranie przekwalifikowania i zatrudnienia bezrobotnych w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia.

Na podstawie art. 110 ust. 10 w związku z art. 17 ust. 2, pkt 4 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. Nr 64, poz. 593, Nr 99 poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703) **mając na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia, a tym samym tworzenie szans i warunków do samodzielnego przewyższania trudnych sytuacji życiowych Rada Miejska uchwala, co następuje:**

§1. Przyjmuje się lokalny program wsparcia systemu pomocy społecznej „Środowisko Przyjazne Bezrobotnym i Inwestorom” mający na celu wspieranie przekwalifikowania i zatrudnienia bezrobotnych w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzeliec Opolskich.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/302/05
Rady Miejskiej z dnia 23.03.05.

**LOKALNY PROGRAM WSPARCIA
SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ**

**„ŚRODOWISKO PRZYJAZNE
BEZROBOTNYM I INWESTOROM”**

„Wspieranie przekwalifikowania i zatrudnienia bezrobotnych w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia”

Miejsce realizacji programu: gmina Strzelce Opolskie

Koordynator programu: Burmistrz Strzelec Opolskich

Realizatorzy programu:

1. 1. Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach Opolskich
2. 2. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich
3. 3. Lokalni pracodawcy

Strzelce Opolskie marzec 2005 r.

I. PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA PROGRAMU

Pomoc społeczna wspiera osoby i rodziny w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb. Pomoc społeczna powinna kierować swoje działania na przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których osoby i rodziny nie są w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. W tym celu organy administracji rządowej i samorządowej współpracują na zasadzie partnerstwa z innymi podmiotami. Rodzaj, forma i rozmiar świadczenia powinny być odpowiednie do okoliczności uzasadniających udzielenie pomocy. Osoby i rodziny korzystające z pomocy społecznej są obowiązane do współdziałania w rozwiązywaniu ich trudnej sytuacji życiowej.

Z doświadczenia pomocy społecznej wynika, że zainteresowanie osób bezrobotnych udziałem w programach zatrudnieniowych realizowanych przez gminę Strzelce Opolskie i Powiatowy Urząd Pracy jest bardzo duże i coraz częściej osobynie oczekują świadczeń pieniężnych, a właśnie zatrudnienia. Lokalne programy wzbudzają również zainteresowanie pracodawców i potencjalnych inwestorów.

II. DIAGNOZA ŚRODOWISKA LOKALNEGO

Z analizy Ośrodka Pomocy Społecznej wynika, że najliczniejszą grupą świadczeniobiorców są rodziny, gdzie dominującym problemem jest bezrobocie. W roku 2003 z pomocy materialnej OPS skorzystało **705 osób bezrobotnych**. Grupa ta stanowi około **50%** wszystkich osób korzystających z pomocy społecznej. Z analizy dokumentów wynika, że osoby bezrobotne to często klienci Powiatowego Urzędu Pracy i Ośrodka Pomocy Społecznej. Najliczniejszą grupę stanowią świadczeniobiorcy powyżej 40 roku życia, ale wśród klientów pomocy społecznej są osoby, które nigdy nie pracowały zawodowo (absolwenci). Wspólna realizacja programów z Powiatowym Urzędem Pracy pozwala na stwierdzenie, że osoby, które podjęły współpracę to dla rodziny zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego oraz umożliwienie rodzinom pełnienie ról społeczno-zawodowych.

Propozycja pracownika socjalnego OPS o skierowaniu osoby do programu to narzędzie, które umożliwia ocenę rodziny, chęć współpracy w rozwiązywaniu problemów, a także ogranicza dostęp do świadczeń pomocy społecznej. Nieuzasadniona odmowa podjęcia pracy przez osoby bezrobotne może stanowić

podstawę do odmowy przyznania świadczenia, uchylecia decyzji o przyznaniu świadczenia lub wstrzymania świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej.

Z doświadczenia OPS w realizacji różnych programów wynika, że osoby, które podjęły zatrudnienie przestają być stałymi klientami pomocy społecznej. Umożliwienie pierwszego zatrudnienia dla ludzi młodych lub ponownego zatrudnienia dla osób długotrwale bezrobotnych to umożliwienie powrotu osobom na otwarty rynek pracy.

III. CELE PROGRAMU

CEL GŁÓWNY

Przeciwdziałanie negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia poprzez wspieranie przekwalifikowania i zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

CELE SZCZEGÓŁOWE

1. 1. Zwiększenie szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
2. 2. Reintegracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zapobieganie negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia, ograniczenie niepożądanych społecznie zjawisk.
3. 3. Poprawa sytuacji materialnej rodzin i umożliwienie pełnienia ról społecznie użytecznych.
4. 4. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.

IV. CHARAKTERYSTYKA UCZESTNIKÓW PROGRAMU

Beneficjentami programu są osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, będące jednocześnie klientami pomocy społecznej lub potencjalnymi podopiecznymi OPS, m.in.:

- · osoby długotrwale bezrobotne
- · osoby korzystające długotrwale ze świadczeń pomocy społecznej

- osoby z grupy ryzyka (np. absolwenci, osoby do 25 roku życia, osoby powyżej 45 roku życia, inne osoby wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i w ustawie o zatrudnieniu socjalnym).

V. PARTNERZY PROGRAMU

1. 1. Urząd Miejski w Strzelcach Opolskich.
2. 2. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich.
3. 3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach Opolskich.
4. 4. Potencjalni pracodawcy (inwestorzy) środowiska lokalnego.
5. 5. Pracodawcy środowiska lokalnego.
6. 6. Inni partnerzy wyrażający gotowość udziału w programie.

VI. OPIS PROGRAMU

Celem programu jest umożliwienie zatrudnienia bądź przekwalifikowania i zatrudnienia osób zagrożających wykluczeniem społecznym przy wykonywaniu prac adekwatnych do wykształcenia bądź uzyskanego przekwalifikowania. Zatrudnienie osób nie może spowodować zmniejszenia zatrudnienia u ewentualnego pracodawcy.

Program ma również na celu wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy. Propozycję zatrudnienia otrzymają osoby, które wykażą się gotowością do współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej mającą na celu usamodzielnienie ekonomiczne. Zatrudnienie osób, zdiagnozowanych przez Powiatowy Urząd Pracy bądź Ośrodek Pomocy Społecznej ma na celu reintegrację zawodową osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Realizacja tego programu to **mobilizacja** całego środowiska lokalnego w celu pomocy dla najsłabszych, najbardziej narażonych na ryzyko wykluczenia społecznego.

VII. SPOSÓB REALIZACJI PROGRAMU

Ośrodek Pomocy Społecznej wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Strzelcach Opolskich lub samodzielnie OPS (w przypadku braku możliwości finansowych PUP) podpisuje umowę z potencjalnym pracodawcą o wspólnej realizacji programu i sposobie finansowania. Podstawą weryfikacji osób

zakwalifikowanych do programu będzie wywiad środowiskowy przeprowadzony przez pracownika socjalnego Ośrodka Pomocy Społecznej, z którego powinno wynikać, że objęcie rodziny programem, będzie miało wpływ na zminimalizowanie negatywnych skutków długotrwałego bezrobocia i bezpieczeństwo socjalne. Całość prac związanych z przeszkoleniem BHP, badaniem wstępnym przez lekarza oraz frontem prac realizuje potencjalny pracodawca. Przy ubieganiu się pracodawcy o współudział w programie pracodawca powinien przedstawić stosowne zaświadczenia o nie zaleganiu z płatnościami wobec ZUS, Urzędu Skarbowego, itp. Przystąpienie do programu pracodawcy nie może spowodować zmniejszenia zatrudnienia osób już zatrudnionych, jednocześnie powinien zagwarantować utrzymanie stanowisk pracy przez okres dłuższy niż czas realizacji programu.

VIII. CZAS TRWANIA PROGRAMU

Od 01.04.2005 r. w sposób ciągły.

IX. SPOSÓB FINANSOWANIA PROGRAMU

W celu realizacji programu przyjmuje się partycypację realizatorów Programu w kosztach zatrudnienia do wysokości najniższego wynagrodzenia oraz pochodnych wynagrodzeń przez gminę, zwrot kosztów zatrudnienia nie może stanowić jedyne go składnika wynagrodzenia osób zatrudnionych.

Dopuszcza się możliwość innej formy dofinansowania (koszty przekwalifikowania, utworzenia nowych miejsc pracy). W tym celu stosuje się formy wsparcia wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Potencjalny pracodawca zapewnia środki na bezpieczeństwo i higienę pracy (badania lekarskie, szkolenie BHP, fundusz socjalny) oraz przygotowuje front prac i nadzór. Sposób refundacji określi w każdym przypadku umowa zawarta pomiędzy partnerami.

W przypadku braku środków finansowych przez partnerów dopuszcza się możliwość finansowania programu przez gminę.

W sprawach nieuregulowanych w programie stosuje się przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

X. KOSZTY REALIZACJI PROGRAMU

Koszt programu w okresie od **01.04.2005 r.**–**31.12.2005 r.** wynosi **276.750 zł**

Na obliczenie kosztów składają się następujące składniki: najniższe wynagrodzenie w kwocie 849 zł oraz pochodne tj.

- Składki ZUS - 17,73%
- Składki na Fundusz Pracy - 2,45%
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W 2005 roku i latach następnych wysokość środków na realizację programu zostaną określone w budżetach gminy na poszczególne lata.

XI. PRZEWIDYWANE EFEKTY PROGRAMU

1. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom długotrwałego bezrobocia.
 1. Ograniczenie niepożądanych zjawisk społecznych (proponycja zatrudnienia zamiast zasiłku pieniężnego).
 2. Tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i inwestorów.
 3. Realizacja zadania własnego gminy tj. pracy socjalnej – pomoc osobom w odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie.
 4. Zakłada się, że 30% osób uczestniczących w programie kontynuować będzie zatrudnienie po zakończeniu programu.