

Zarządzenie Nr I/32/2025
Burmistrza Strzelec Opolskich
z dnia 12 maja 2025 roku

zmieniające Zarządzenie Nr I /14/09 Burmistrza Strzelec Opolskich z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich nadanym Zarządzeniem Nr I/14/09 Burmistrza Strzelec Opolskich z dnia 23 kwietnia 2009 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 otrzymuje brzmienie:

- „1. Tworzy się fundusz nagród dla pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, z przeznaczeniem na nagrody za osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu w Urzędzie Miejskim w Strzelcach Opolskich na podstawie powołania lub umowy o pracę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę pieniężną.
3. Nagroda pieniężna jest szczególnym wyróżnieniem i wyrazem docenienia pracy wykonywanej przez pracownika Urzędu Miejskiego.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy a ich wysokość nie jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika.
5. Podstawowym kryterium przyznania nagrody uznaniowej są szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w tym m.in.:
 - 1) ocena uzyskanych wyników pracy zawodowej,
 - 2) umiejętność rozwiązywania skomplikowanych problemów i skuteczność w działaniu,
 - 3) kreatywność, myślenie strategiczne i inicjatywa w realizacji powierzonych zadań,
 - 4) zaangażowanie w pracę oraz dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań nie objętych zakresem obowiązków pracownika,
 - 5) wdrożenie nowych rozwiązań usprawniających organizację pracy.
6. Decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości podejmuje Burmistrz:
 - 1) dla Zastępców Burmistrza, Sekretarza Gminy i Skarbnika Gminy, kierowników komórek organizacyjnych Urzędu oraz pracowników na samodzielnych stanowiskach, nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór,
 - 2) dla kierowników referatów oraz pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim na samodzielnych stanowiskach pracy, po rozpatrzeniu umotywowanego wniosku

odpowiednio właściwego Zastępcy Burmistrza, Sekretarza Gminy lub Skarbnika Gminy,

- 3) dla pozostałych pracowników po rozpatrzeniu umotywowanego wniosku właściwego kierownika referatu lub z własnej inicjatywy.
7. Wysokość przyznawanej nagrody jest zróżnicowana, ustalana indywidualnie dla każdego pracownika.
8. Wniosek o przyznanie nagrody uznaniowej, stanowiący Załącznik nr 4 do Regulaminu Wynagradzania musi posiadać uzasadnienie.
9. Pracownik, na którego nałożono karę upomnienia lub karę nagany w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody uznaniowej lub który otrzymał negatywną ocenę okresową traci prawo do tej nagrody.
10. Pracownikowi nie przysługuje możliwość złożenia odwołania w przypadku nieuwzględnienia jego osoby przy przyznawaniu nagród, jak również wysokości przyznanej nagrody.
11. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom w ciągu całego roku kalendarzowego, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających to okoliczności, w miarę posiadanych środków finansowych, po przepracowaniu przez pracownika co najmniej 6 pełnych miesięcy.
12. Nagroda wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia ustalanego za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.
13. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy i wynagrodzenia za urlop okolicznościowy.
14. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody wraz z wnioskiem o przyznaniu nagrody uznaniowej jest składany w aktach osobowych pracownika.”

§ 2

Załącznik nr 4 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich, otrzymuje brzmienie zgodnie z Załącznikiem do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

Burmistrz Strzelec Opolskich

Jan Wróblewski

Załącznik do Zarządzenia Nr I/32/2025
Burmistrza Strzelce Opolskich
z dnia 12 maja 2025 roku

Załącznik Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Miejskiego
w Strzelcach Opolskich

Strzelce Opolskie,

Burmistrz Strzelce Opolskich

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY UZNANIOWEJ

Na podstawie § 8 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego
w Strzelcach Opolskich wnioskuję o przyznanie nagrody dla pracownika:
_____ zatrudnionego w _____
na stanowisku _____ w wysokości: _____ zł.

Uzasadnienie wniosku:

(w uzasadnieniu należy wskazać przesłanki do udzielenia nagrody)

(data i podpis wnioskodawcy)