

Zarządzenie nr **I/17/2011**  
Burmistrza Strzelc Opolskich  
z dnia 31 maja 2011 roku

**w sprawie zasad oceny pracowników i jednostki przez petentów**

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z póź. zm.) oraz na podstawie § 7, ust. 2 pkt 10 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich, zarządzam co następuje:

**§ 1**

Celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, wprowadza się zasady oceny pracowników i Urzędu Miejskiego przez petentów w Urzędzie Miejskim w Strzelcach Opolskich.

**§ 2**

1. Pracownicy oraz jednostka jako całość podlegają ocenie zewnętrznej petentów.
2. Ocena może być formułowana w przypadku każdorazowej czynności wykonywanej przez pracownika z udziałem petenta.
3. W tym celu pracownik informuje petenta o możliwości sformułowania oceny i przekazuje lub wskazuje miejsce znajdowania się arkusza oceny. Wzór arkusza oceny stanowi załącznik do zarządzenia.
4. Arkusz oceny jest anonimowy.
5. Arkusz oceny po wypełnieniu składany jest w miejscu wyznaczonym, o czym pracownik każdorazowo poucza petenta.

**§ 3**

1. Analizy treści arkusza oceny dokonują:
  - 1) w przypadku oceny pracownika – jego bezpośredni przełożony,
  - 2) w przypadku oceny komórki merytorycznej – jej kierownik.
2. Wyniki analizy brane są pod uwagę przy ocenie okresowej pracownika oraz przy podejmowaniu decyzji dotyczących funkcjonowania danej komórki merytorycznej.
3. Wyniki analizy brane są pod uwagę przy ocenie funkcjonowania struktury organizacyjnej jednostki.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem **1 czerwca 2011 roku**.

**§ 5**

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

  
BURMISTRZ  
Radeusz Goc