

Zarządzenie NR I/31/07 Burmistrza Strzelec Opolskich

z dnia 16 maja 2007 roku

w sprawie zasad udzielania przez pracodawcę pomocy dla pracowników Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich podnoszących swoje kwalifikacje zawodowe

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, ust. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327) oraz § 7 ust. 2 pkt. 10 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich (Zarządzenie Nr I/21/2005 Burmistrza Strzelec Opolskich z dnia 6 lipca 2005 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miejskiemu w Strzelcach Opolskich) w związku z art. 17 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 zm. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717; z 1999 r. Nr 99, poz. 1152; z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268; z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805; z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679; z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407; z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398; z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, oraz z 2007r. Nr 64 poz.426;) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

Ustalam zasady udzielania przez pracodawcę pomocy dla pracowników Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich podnoszących swoje kwalifikacje zawodowe, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

BURMISTRZ

Tadeusz Goc

**ZASADY UDZIELANIA PRZEZ PRACODAWCĘ POMOCY DLA
PRACOWNIKÓW URZĘDU MIEJSKIEGO W STRZELCACH OPOLSKICH
PODNOŚĄCYCH SWOJE KWALIFIKACJE ZAWODOWE.**

1. Pomocą pracodawcy może być obejmowane podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników Urzędu w ramach szkolnych i pozaszkolnych form doskonalenia, jeżeli profil kształcenia jest zgodny z wykonywaną przez pracownika pracą, lub z potrzebami pracodawcy.
2. Pomoc pracodawcy może być udzielana w formie:
 - a) dofinansowania opłaty za naukę w wysokości do 50% kosztów nauki wskazanych przez uczelnię i instytucję szkoleniową. Dofinansowanie może być zwiększone do 75% w przypadku udokumentowanej bardzo trudnej sytuacji materialnej lub losowej pracownika.
 - b) udzielenia urlopu wypoczynkowego, a po jego wykorzystaniu urlopu bezpłatnego na udział w zajęciach, przygotowanie do egzaminów, obronę prac itp.
 - c) zmiany obowiązującego pracownika wymiaru i czasu pracy
3. Dofinansowanie doskonalenia może obejmować maksymalnie okres do 5 lat.
4. Dofinansowanie udzielane będzie na pisemny wniosek pracownika, pozostającego w zatrudnieniu u obecnego pracodawcy przez okres co najmniej 2 lat, zawierający informację o kierunku i formie doskonalenia oraz przydatności kształcenia dla potrzeb pracodawcy.
5. Wniosek pracownika podlega zaopiniowaniu przez bezpośredniego przełożonego pod kątem przydatności doskonalenia dla wykonywanej pracy oraz wpływu doskonalenia na organizację pracy pracownika i całej komórki organizacyjnej.
6. Do wniosku należy dołączyć zaświadczenie uczelni lub instytucji szkoleniowej o rozpoczęciu doskonalenia, a w przypadku jego kontynuacji zaświadczenie o aktualnym etapie nauki.
7. Dofinansowanie stanowić będzie częściowy zwrot kosztów poniesionych przez pracownika na doskonalenie dokonywane na podstawie przedłożonego przez pracownika dowodu wpłaty.
8. W przypadku przerwania i nie kontynuowania nauki, nie zaliczenia sesji egzaminacyjnej lub nie zaliczenia wymaganego egzaminu końcowego, pracownik zobowiązany będzie do zwrotu kwoty udzielonego dofinansowania.
9. Pracownik zobowiązany będzie do przepracowania u obecnego pracodawcy przynajmniej 2 lat od zakończenia doskonalenia. W przypadku wcześniejszego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązania umowy z winy pracownika na podstawie art. 52 Kodeksu pracy, pracownik zobowiązany będzie do zwrotu całości kwoty udzielonego dofinansowania.

10. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych odbywać się będzie w drodze porozumienia pomiędzy pracodawcą i pracownikiem zawierającym uprawnienia i obowiązki stron.
11. Porozumienie zawierane będzie na okres jednego roku budżetowego w ramach środków zabezpieczonych na ten cel w budżecie Gminy.
12. W przypadku szczególnie uzasadnionych potrzeb pracodawcy, pracownik może uzyskać skierowanie na kształcenie wydane przez Urząd oraz pomoc na warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych.

BURMISTRZ
Tadeusz Goc

