

**Zarządzenie NR I/39/2011
Burmistrza Strzelcec Opolskich**

z dnia 29 września 2011 roku

w sprawie zasad przyznawania przez pracodawcę dodatkowych świadczeń pracownikom Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich podnoszących kwalifikacje zawodowe

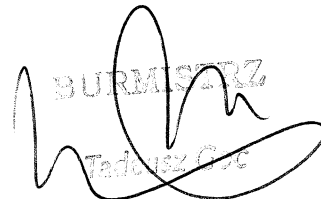
Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz art.103³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz.94 z późn. zm.)
zarządzam, co następuje:

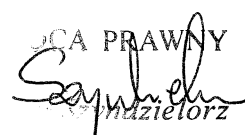
§ 1.

Ustalam zasady przyznawania przez pracodawcę dodatkowych świadczeń dla pracowników Urzędu Miejskiego w Strzelcach Opolskich podnoszących kwalifikacje zawodowe, zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.


BURMISTRZ
Tadeusz Guc

DCA PRAWNY

Muzielorz

**ZASADY PRZYZNAWANIA PRZEZ PRACODAWCĘ DODATKOWYCH
ŚWIADCZEŃ DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIEJSKIEGO
W STRZELCACH OPOLSKICH PODNOSZĄCYCH KWALIFIKACJE
ZAWODOWE**

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych to zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracownika.
2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych może odbywać się z inicjatywy pracodawcy, albo za jego zgodą.
3. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy przysługuje:
 - a) urlop szkoleniowy wyłącznie na egzaminy kończące niektóre formy podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w wymiarze określonym w art.103² Kodeksu pracy,
 - b) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania, w wymiarze wynikającym z programu obowiązkowych zajęć. Zwolnienie z całości lub części dnia pracy nie będzie przysługiwało, gdy program nauki przewiduje zajęcia wyłącznie w czasie dla pracownika wolnym od pracy.
4. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia o którym mowa w pkt.3 pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.
5. Pracodawca może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia w formie dofinansowania opłaty za kształcenie w wysokości do 50% kosztów kształcenia wskazanych przez uczelnię lub instytucję szkoleniową. Dofinansowanie może być zwiększone do 75% w przypadku udokumentowanej bardzo trudnej sytuacji materialnej lub losowej pracownika.
6. Dofinansowanie udzielane będzie na pisemny wniosek pracownika, zawierający informację o kierunku i formie doksztalcenia oraz przydatności kształcenia dla potrzeb pracodawcy.
7. Wniosek pracownika podlega zaopiniowaniu przez jego bezpośredniego przełożonego pod kątem przydatności doksztalcenia dla wykonywanej pracy oraz wpływu doksztalcenia na organizację pracy pracownika i całej komórki organizacyjnej.
8. Do wniosku należy dołączyć zaświadczenie uczelni lub instytucji szkoleniowej o rozpoczęciu doksztalcenia, a w przypadku jego kontynuacji zaświadczenie o aktualnym etapie nauki.

9. Dofinansowanie stanowić będzie częściowy zwrot kosztów poniesionych przez pracownika na doszkalać dokonywane na podstawie przedłożonego przez pracownika dowodu wpłaty.
10. Szczegóły określające wzajemne prawa i obowiązki wynikające z podnoszenie kwalifikacji zawodowych regulowała będzie umowa zawarta pomiędzy pracodawcą a pracownikiem
11. Umowa zawierana będzie na okres jednego roku budżetowego w ramach środków zabezpieczonych na ten cel w budżecie Gminy.
12. Pracownik, który otrzymał świadczenie wymienione w pkt.5, jest zobowiązany do przepracowania w Urzędzie, w zależności od rodzaju otrzymanych świadczeń, do 3 lat po ukończeniu doszkalać.
13. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe, który otrzymał świadczenie o którym mowa w pkt.5:
 - 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
 - 2) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w umowie,
 - 3) który w okresie określonym w umowie o której mowa w pkt.10 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³,
 - 4) który w okresie określonym w umowie o której mowa w pkt.10 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach- jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.
14. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, pracodawca może przyznać inne dodatkowe świadczenia określone w art.103³ Kodeksu pracy.

BURMISTRZ
Tadeusz G...
