

**UCHWAŁA NR LVII/460/2022  
RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH**

z dnia 26 października 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Dla nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie określa się regulamin ustalający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

**§ 2.** Regulamin w brzmieniu określonym niniejszą uchwałą ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych należnych od dnia 1 września 2022 r.

**§ 3.** Traci moc Uchwała nr XIII/130/2019 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 31 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom (Dz. Urz. Woj. Opolskiego, poz. 2552).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

**Gabriela Puzik**

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom**

### Rozdział 1.

#### Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie.

2. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania lub obliczania i wypłacania dla nauczycieli:

- 1) dodatku za wysługę lat, o ile nie zostało to określone w ustawie;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego, o ile nie zostało to określone w ustawie;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, o ile nie zostało to określone w ustawie;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o ile nie zostało to określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionych w zespołach placówek oświatowych, szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to gminę Strzelce Opolskie;
- 5) **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Strzelce Opolskich;
- 6) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, a także zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Strzelce Opolskie;
- 7) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, a także zespołach placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Strzelce Opolskie;
- 8) **dyrektorach** – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w punkcie 6, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej;
- 9) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, stosownych przepisach wykonawczych oraz na warunkach określonych w regulaminie.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w Rozdziale III regulaminu.

§ 5. W budżecie gminy, w planie wydatków finansowych, zabezpiecza się środki na wypłatę dodatku motywacyjnego przyznanego w wysokości co najmniej 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) w przeliczeniu na etat nauczyciela.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora zależną od jakości i wyników jego pracy i ma charakter uznaniowy.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, a także wicedyrektora w wysokości 1% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego), może być przyznany nauczycielowi, który wykonał co najmniej jedno z poniższych działań (wysokość przyznanego dodatku uzależniona jest od stopnia realizacji poszczególnych zadań, których liczbę i jakość ocenia dyrektor):

- 1) diagnozował, analizował i właściwie dokumentował efekty własnej pracy, a wnioski wykorzystywał w dalszej pracy;
- 2) realizował szkolne projekty dydaktyczno-wychowawcze;
- 3) prowadził zajęcia szkoleniowe i zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców;
- 4) efektywnie współpracował z rodzicami, m.in. angażował rodziców do działań na rzecz klas, szkoły;
- 5) aktywnie włączał się w realizację kalendarza imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) aktywnie uczestniczył w pracach zespołów zadaniowych i Radach Pedagogicznych;
- 7) jego wychowankowie osiągnęli pierwsze do trzeciego w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola lub szkoły na etapie co najmniej gminnym;
- 8) stosuje własne programy autorskie, innowacje (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);
- 9) organizował imprezy o szerszym zasięgu niż imprezy szkolne/przedszkolne;
- 10) publikował swoje artykuły dotyczące edukacji na łamach specjalistycznych prasy wojewódzkiej lub ogólnopolskiej lub/i stronach internetowych;
- 11) podnosił swoje kwalifikacje (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, doskonalenie na odległość);
- 12) pozyskiwał środki finansowe w ramach ogólnodostępnych programów, projektów;
- 13) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne;
- 14) był opiekunem praktykantów;
- 15) dbał o estetykę powierzonych mu pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

16) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.

**§ 8.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora w wysokości 1% - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) może być przyznany dyrektorowi, który wykonał co najmniej jedno z poniższych działań (wysokość przyznanego dodatku uzależniona jest od stopnia realizacji poszczególnych zadań, których liczbę i jakość ocenia Burmistrz):

- 1) skutecznie zarządzał szkołą zapewniając ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwie prowadził nadzór pedagogiczny potwierdzony wynikami w nauczaniu i wychowaniu, m.in.: wynikami egzaminów, osiągnięciami w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- 3) organizował prace szkoły, w tym organizacje doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu zawodowego;
- 4) współpracował z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego;
- 5) umiejętnie pozyskiwał środki z unijnych funduszy oraz innych źródeł;
- 6) prawidłowo realizował postanowienia ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 7) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy szkoły.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela i dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

**§ 10.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub wicedyrektora ustala dyrektor szkoły po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 7, a dla dyrektora Burmistrz po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 8.

**§ 11.** Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

**§ 12.** W przypadku zmiany warunków uzasadniających przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi burmistrz może zmienić wysokość dodatku lub ustalić inny okres, na który dodatek jest przyznawany.

**§ 13.** Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych.

**§ 14.** Burmistrz w szczególnie uzasadnionych przypadkach, może przyznać dyrektorowi dodatek motywacyjny wyższy niż dodatek wskazany w § 8.

**§ 15.** Dyrektor, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nauczycielowi lub wicedyrektorowi dodatek motywacyjny wyższy niż dodatek wskazany w § 7.

**§ 16.** Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 17.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły lub powierzono dodatkowe funkcje: opiekuna stażu/mentora, wychowawcy klasy, przyznaje się dodatek funkcyjny.

**§ 18. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

- 1) dyrektora szkoły - od 30% do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego);
- 2) wicedyrektora - od 20% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego);
- 3) opiekuna stażu/mentora - 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego);
- 4) wychowawcy klasy - od 300 zł do 600 zł; przy ustalaniu wysokości tego dodatku należy uwzględnić liczebność uczniów w klasie i potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę zespołu, potrzeby i wymagania danych uczniów w klasie;

5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - od 200 zł do 400 zł (w przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcja wychowawcy powierzona jest, zgodnie z przydziałem w projekcie organizacyjnym, dwóm lub więcej nauczycielom, dodatek jest dzielony proporcjonalnie).

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora, uwzględnia się:

- 1) liczbę pracowników jednostki oświatowej w przeliczeniu na etaty;
- 2) liczbę uczniów i liczbę oddziałów w jednostce oświatowej;
- 3) strukturę organizacyjną jednostki oświatowej;
- 4) zarządzanie budynkami oddalonymi od siebie;
- 5) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej świetlice z wyżywieniem;
- 6) pełnienie funkcji dyrektora w szkole, do której są dowożeni uczniowie.

§ 19. W przypadku sprawowania przez tego samego nauczyciela funkcji opiekuna stażu /mentora nad dwoma lub więcej nauczycielami, w zależności od liczby nauczycieli objętych opieką, dodatek ulega proporcjonalnemu zwielokrotnieniu.

§ 20. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły po akceptacji Burmistrza,
- 3) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych.

§ 21. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 22. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

§ 23. Osobie, której powierzono pełnienie obowiązków za dyrektora dotychczas pełniącego tę funkcję w danej szkole, przysługuje dodatek funkcyjny nie większy niż dodatek przyznany temu dyrektorowi.

## **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy**

§ 24. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości i na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia, a także na warunkach określonych w regulaminie.

§ 25. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) za godzinę pracy w takich warunkach;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) za godzinę pracy w takich warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 26. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 27. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **Zasady i sposób obliczania wynagrodzenia nauczyciela za pracę w godzinach ponadwymiarowych i za godziny doraźnych zastępstw**

§ 28. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 29. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 30. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje w przypadku zajęć, które zostały przeprowadzone przez danego nauczyciela zgodnie z jego indywidualnym zakresem czynności, określającym, jakie godziny i w jakich dniach są dla danego nauczyciela jego godzinami ponadwymiarowymi.

§ 31. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za każdą godzinę ponadwymiarową zajęć określonych w arkuszu organizacyjnym, których nie zrealizował z przyczyn niezależnych od siebie, w szczególności z polecenia dyrektora szkoły brał udział w wycieczce dla uczniów, zorganizowanej przez szkołę, pełnienia zadań opiekuna nad uczniem lub grupą uczniów uczestniczących w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, imprezach kulturalnych lub oświatowych, projektach edukacyjnych.

## **Rozdział 7.**

### **Regulamin nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 32. Regulamin określa zasady, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycielom, wicedyrektorom i dyrektorom ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Strzelce Opolskie z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Strzelce Opolskich i dyrektorów szkół.

§ 33. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów, z tym że:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Burmistrz;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor

§ 34. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 35. 1. Nagroda Burmistrza Strzelce Opolskich może być przyznana:

- 1) nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2;
- 2) dyrektorowi, który spełnia co najmniej jedno kryterium z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2 i co najmniej cztery kryteria z zakresu kierowania szkołą, o których mowa w ust. 3.

2. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

- 1) osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych,

- 3) jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym;
- 4) jego uczniowie - klas I-III - zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły na etapie co najmniej gminnym lub – uczniowie klas IV-VIII - pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły na etapie co najmniej wojewódzkim;
- 5) wprowadził programy autorskie, innowacje (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);
- 6) organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym;
- 7) publikował swoje artykuły dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;
- 8) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz szkoły poprzez granty, projekty;
- 9) organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 10) podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

### 3. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom:

- 1) podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną;
- 2) szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym;
- 4) motywował pracowników do podnoszenia kwalifikacji;
- 5) podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne;
- 6) tworzył dobry klimat pracy, wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 7) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty);
- 8) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne;
- 9) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny;
- 10) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.

### § 36. Ustala się, że kwota nagrody wynosi:

- 1) w przypadku nagrody Burmistrza - nie mniej niż 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego);
- 2) w przypadku nagrody dyrektora - nie więcej niż 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego).

### § 37. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) inni wnioskodawcy – za pośrednictwem dyrektora szkoły, który opiniuje złożony wniosek;
- 2) dla dyrektora szkoły:
  - a) organ nadzoru pedagogicznego,
  - b) dyrektor Gminnego Zarządu Obsługi Jednostek w Strzelcach Opolskich,

- c) inni wnioskodawcy – za pośrednictwem dyrektora Gminnego Zarządu Obsługi Jednostek w Strzelcach Opolskich, który opiniuje złożony wniosek.
2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę typowaną do nagrody.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy **składać do 31 sierpnia** każdego roku odpowiednio:
- 1) za pośrednictwem Gminnego Zarządu Obsługi Jednostek w Strzelcach Opolskich – o nagrodę Burmistrza Strzelec Opolskich,
  - 2) do właściwej szkoły - o nagrodę dyrektora.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
7. Wniosek złożony po terminie określonym w ust. 3 nie podlega rozpatrzeniu.
8. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi załącznik do Regulaminu.



(pieczęć jednostki oświatowej)

WNIOSKODAWCA:.....

**WNIOSEK**  
**O PRYZYCNANIE NAGRODY**  
**BURMISTRZA STRZELEC OPOLSKICH**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich

\_\_\_\_\_  
(imiona i nazwisko nauczyciela)

za osiągnięcia w zakresie określonym Uchwałą nr LVII/460/2022 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 26 października 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków (.....)”.  
.....

1. **Dotychczas otrzymane nagrody** (nazwa - rok otrzymania): .....
2. **Staż pracy pedagogicznej:** .....
3. **Nauczany przedmiot, rodzaj prowadzonych zajęć:** .....
4. **Opinia Rady Pedagogicznej** (pozytywna/negatywna; data) .....
5. **Opinia Dyrektora szkoły** (pozytywna/negatywna, data) .....

**UZASADNIENIE WNIOSKU (konkretne działania, liczby, daty)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Miejscowość, data:

\_\_\_\_\_  
(podpis i pieczęć dyrektora/wnioskodawcy)

Opinia Gminnego Zarządu Obsługi Jednostek: Popieram wniosek / nie popieram wniosku.\*

\_\_\_\_\_  
( dyrektor GZOJ )

Dyspozycja Burmistrza Strzelec Opolskich:  
Przyznanie nagrody/nieprzyznanie nagrody\* nauczycielowi wskazanemu we wniosku.

\_\_\_\_\_  
(Burmistrz Strzelec Opolskich)

\* skreślone niepotrzebne