

UCHWAŁA NR XXX/263/2026
RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH

z dnia 13 sierpnia 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 662 z późn.zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Regulamin w brzmieniu określonym niniejszą uchwałą ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych należnych od dnia 1 września 2026 r.

§ 3. Traci moc Uchwała nr LVII/460/2022 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 26 października 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom.

§ 4. Wykonanie powierza się Burmistrzowi Strzelec Opolskich.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Porębny

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w zespołach placówek oświatowych, szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie;
- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515).
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, określające wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Strzelce Opolskie;
- 4) **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Strzelce Opolskich;
- 5) **szkole** – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole, a także zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;
- 6) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczyciela, zatrudnionego w przedszkolu, szkole, a także zespole placówek oświatowych, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;
- 7) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w jednostce oświatowej, o której mowa w punkcie 6, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej, i dla którego organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;
- 8) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **uczni** – rozumie się przez to ucznia lub wychowanka przedszkola;
- 10) **klasie** – rozumie się przez to klasę, oddział, grupę przedszkolną.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz termin nabycia prawa do tego dodatku ustala:

- 1) Dyrektor – w stosunku do nauczyciela i wicedyrektora;
- 2) Burmistrz – w stosunku do dyrektora.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, wicedyrektorowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie.

§ 5. 1. W budżecie gminy, zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

2. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości nie niższej niż 6% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w przeliczeniu na etaty kalkulacyjne.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora zależną od jakości i wyników jego pracy.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, a także wicedyrektora może być przyznany w wysokości 1% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności:

- 1) osiągnięcie udokumentowanych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz innymi podmiotami wspierającymi szkołę;
- 3) podejmowanie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 4) przygotowywanie uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad lub innych form współzawodnictwa oraz osiągnięte przez nich wyniki;
- 5) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych lub programów własnych dopuszczonych do realizacji zgodnie z przepisami prawa;
- 6) organizowanie przedsięwzięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub środowiskowych wzbogacających ofertę szkoły;
- 7) aktywne uczestnictwo w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 8) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystywanie zdobytych umiejętności w pracy;
- 9) wykonywanie zadań i czynności wykraczających poza obowiązki wynikające z przydziału czynności;
- 10) podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości od 1% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności:

- 1) skuteczność zarządzania szkołą;
- 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;

- 3) prawidłową organizację pracy szkoły;
- 4) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 5) współpracę z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 6) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły;
- 7) pozyskiwanie środków zewnętrznych wspierających działalność szkoły.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, z uwzględnieniem stopnia spełnienia kryteriów określonych odpowiednio w § 7 albo § 8 w okresie bezpośrednio poprzedzającym jego przyznanie.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

§ 11. W przypadku zmiany okoliczności mających wpływ na spełnianie kryteriów przyznania dodatku motywacyjnego dodatek może zostać przyznany ponownie na kolejny okres albo ustalony w innej wysokości, z zachowaniem zasad określonych w niniejszym regulaminie.

§ 12. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 13. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej podstawowym miejscem zatrudnienia, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) mentora;
- 3) opiekuna stażu – w przypadkach, w których funkcja ta jest sprawowana na podstawie przepisów przejściowych;
- 4) doradcy metodycznego;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 16. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

1) dyrektora szkoły:

- od 30% do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) wicedyrektora:

- od 20% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) opiekuna stażu/mentora:

- 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) doradcy metodycznego:

- od 250 zł do 300 zł;

5) wychowawcy klasy:

- od 300 zł do 600 zł; przy ustalaniu wysokości tego dodatku uwzględnia się liczebność uczniów w klasie oraz potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę zespołu klasowego, potrzeby i wymagania uczniów danej klasy.

6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

- od 150 zł do 300 zł, przy ustalaniu wysokości tego dodatku uwzględnia się liczebność wychowanków w grupie (oddziale) przedszkolnym oraz potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę grupy, potrzeby i wymagania wychowanków danej grupy (oddziału).

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora, uwzględnia się:

- 1) liczbę pracowników jednostki oświatowej w przeliczeniu na etaty;
- 2) liczbę uczniów i liczbę oddziałów w jednostce oświatowej;
- 3) strukturę organizacyjną jednostki oświatowej.

§ 17. W przypadku sprawowania przez tego samego nauczyciela funkcji opiekuna stażu /mentora nad dwoma lub więcej nauczycielami, w zależności od liczby nauczycieli objętych opieką, dodatek ulega proporcjonalnemu zwielokrotnieniu.

§ 18. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 3) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych.

§ 19. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje i ustaje zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 20. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z dniem ustania okoliczności uzasadniających jego przyznanie, zgodnie z przepisami prawa.

§ 21. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej z uwzględnieniem zakresu powierzonych obowiązków i kryteriów określonych w § 16 ust.2.

§ 22. Dodatek przysługuje, również osobie, której powierzono odpowiednio obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 23. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 24. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi 30% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę pracy wykonywanej w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wynosi 30% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę pracy wykonywanej w tych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin faktycznie przepracowanych w warunkach uprawniających do jego otrzymania.

§ 25. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 26. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 6.

Regulamin nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz zadania statutowe:

§ 27. Regulamin określa wysokość, zasady, kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji zadań statutowych szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie.

§ 28. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów, z tym że:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza,
 - 2) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. Nagrody przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Burmistrz;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor.

§ 29. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 30. 1. Nagroda Burmistrza Strzelce Opolskich może być przyznana:

- 1) nauczycielowi szkoły, który spełnia co najmniej pięć kryteriów z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2;
- 2) nauczycielowi przedszkola, psychologowi, pedagogowi, pedagogowi specjalnemu, który spełnia co najmniej cztery kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2;
- 3) dyrektorowi, który spełnia co najmniej dwa kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2 i co najmniej cztery kryteria z zakresu kierowania szkołą, o których mowa w ust. 3.

2. Kryteria przyznawania nagród w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych:

- 1) osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych;
- 3) jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym;
- 4) jego uczniowie klas I–III osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, przeglądach, zawodach lub innych formach współzawodnictwa na etapie co najmniej gminnym, a uczniowie klas IV–VIII – na etapie co najmniej wojewódzkim;
- 5) opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);
- 6) organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym;
- 7) publikował artykuły, materiały metodyczne lub opracowania dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;
- 8) pozyskiwał środki finansowe ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły poprzez granty, projekty;
- 9) organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 10) podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

3. Kryteria przyznawania nagród w zakresie kierowania szkołą:

- 1) podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną;
- 2) szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym;
- 3) motywował pracowników do podnoszenia kwalifikacji;
- 4) podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne;
- 5) tworzył dobry klimat pracy, wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 6) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty);
- 7) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne;
- 8) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny;
- 9) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.

§ 31. 1. Wysokość nagrody wynosi:

- 1) w przypadku nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich - nie więcej niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) w przypadku nagrody dyrektora - nie więcej niż 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody ustala odpowiednio Burmistrz albo dyrektor szkoły, w ramach środków finansowych specjalnego funduszu nagród.

§ 33. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) inni wnioskodawcy,
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) organ nadzoru pedagogicznego,
 - b) dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich,
 - c) inni wnioskodawcy.

2. W uzasadnieniu wniosku wskazuje się konkretne i wymierne efekty potwierdzające spełnienie kryteriów określonych w § 30.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2, należy składać do Burmistrza Strzelec Opolskich za pośrednictwem Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich **do dnia 15 września danego roku.**

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich dla nauczyciela wymagają uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną wyłącznie w przypadku, gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły lub rada pedagogiczna.

5. Decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich podejmuje Burmistrz Strzelec Opolskich, który może zasięgnąć opinii Dyrektora Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.

8. Wniosek złożony po terminie określonym w ust. 3 nie podlega rozpatrzeniu.
9. Wzory wniosków o przyznanie nagrody stanowią załączniki do niniejszej uchwały.

.....
(pieczęć nagłówkowa)

**WNIOSEK
O PRYZYKNANIE NAGRODY BURMISTRZA STRZELC OPOLSKICH
DLA NAUCZYCIELA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelc Opolskich

.....
(imiona i nazwisko nauczyciela)

za osiągnięcia określone w regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały nr XXX/263/2026 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 13 sierpnia 2026 r.

1. Dotychczas otrzymane nagrody (nazwa - rok otrzymania):

1)

2)

2. Staż pracy pedagogicznej:

3. Nauczany przedmiot, rodzaj prowadzonych zajęć:

.....

UZASADNIENIE WNIOSKU

KRYTERIA OKREŚLONE UCHWAŁĄ RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	KONKRETNE I WYMIERNE EFEKTY DZIAŁANIA I SUKCESY NAUCZYCIELA, np. NAZWY innowacji – wyliczenia/punktory (w szczególności w minionym roku szkolnym)	STWIERDZENIE SPEŁNIENIA KRYTERIUM (+)
OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ I OPIEKUŃCZEJ ORAZ ZADAŃ STATUTOWYCH		
1.osiagał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,		
2.uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych,		
3.jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym,		
4.jego uczniowie klas I–III osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, przeglądach, zawodach lub innych formach współzawodnictwa na etapie co najmniej gminnym, a uczniowie klas IV–VIII – na etapie co najmniej wojewódzkim;		
5.opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);		
6.organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym,		
7.publikował artykuły, materiały metodyczne lub opracowania dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;		
8.pozyskiwał znaczące środki finansowe ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły poprzez		

granty, projekty,		
9.organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,		
10.podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.		
UWAGI / UZUPEŁNIENIA DYREKTORA (szczególne rekomendacje)		
LICZBA SPEŁNIONYCH KRYTERIÓW:		
WNIOSEK UZYSKAŁ AKCEPTACJĘ RADY PEDAGOGICZNEJ (należy wpisać: TAK lub NIE)		

Miejscowość, data:

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Opinia Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich :

Popieram wniosek / nie popieram wniosku.*

.....
(podpis i pieczęć dyrektora GZO w Strzelcach Opolskich)

Decyzja Burmistrza Strzelec Opolskich :

Przyznanie nagrody/nieprzyznanie nagrody* nauczycielowi wskazanemu we wniosku.

.....
(podpis i pieczęć Burmistrza Strzelec Opolskich)

* niepotrzebne skreślić

.....
(pieczęć nagłówkowa)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA STRZELC OPOLSKICH
DLA DYREKTORA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelc Opolskich

.....
(imiona i nazwisko dyrektora)

za osiągnięcia określone w regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały nr XXX/263/2026 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 13 sierpnia 2026 r.

Dotychczas otrzymane nagrody (nazwa - rok otrzymania):

1)

2)

1. Staż pracy pedagogicznej:

UZASADNIENIE WNIOSKU

KRYTERIA OKREŚLONE UCHWAŁĄ RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	KONKRETNE I WYMIERNE EFEKTY DZIAŁANIA I SUKCESY NAUCZYCIELA, np. NAZWY innowacji – wyliczenia/punktory (w szczególności w minionym roku szkolnym)	STWIERDZENIE SPEŁNIENIA KRYTERIUM (+)
OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ I OPIEKUŃCZEJ ORAZ ZADAŃ STATUTOWYCH		
1.osiagał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,		
2.uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych,		
3.jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym,		
4.jego uczniowie klas I–III osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, przeglądach, zawodach lub innych formach współzawodnictwa na etapie co najmniej gminnym, a uczniowie klas IV–VIII – na etapie co najmniej wojewódzkim;		
5.opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);		
6.organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym,		
7.publikował artykuły, materiały metodyczne lub opracowania dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;		
8.pozyskiwał znaczące środki finansowe ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły poprzez granty, projekty,		
9.organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu		

poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,		
10.podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.		
OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE KIEROWANIA SZKOŁĄ		
1.podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną,		
2.szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym,		
3.motywował pracowników do podnoszenia kwalifikacji,		
4.podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne,		
5.tworzył dobry klimat pracy , wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,		
6.pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty),		
7.promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania np. biuletyny i inne,		
8.współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny,		
9.podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.		
LICZBA SPEŁNIONYCH KRYTERIÓW W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ ORAZ ZADAŃ STATUTOWYCH SZKOŁY		
LICZBA SPEŁNIONYCH KRYTERIÓW W ZAKRESIE KIEROWANIA SZKOŁĄ		

Miejscowość, data:

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Opinia Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich :

Popieram wniosek / nie popieram wniosku.*

.....
(podpis i pieczęć dyrektora GZO w Strzelcach Opolskich)

Decyzja Burmistrza Strzelec Opolskich :

Przyznanie nagrody/nieprzyznanie nagrody* dyrektorowi wskazanemu we wniosku.

.....
(podpis i pieczęć Burmistrza Strzelec Opolskich)

* *niepotrzebne skreślić*