UCHWAŁA NR XXXIII/291/2026
RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH

z dnia 29 października 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXX/263/2026 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 13 sierpnia 2026 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie powierza się Burmistrzowi Strzelec Opolskich.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Bogdan Małycha

Załącznik do uchwały nr XXXIII/291/2026

Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich

z dnia 29 października 2026 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy,

2) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) **regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w zespołach placówek oświatowych, szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie;

2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515).

3) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, określające wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

4) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Strzelce Opolskie;

5) **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Strzelec Opolskich;

6) **szkole** – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole, a także zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;

7) **nauczycielu –** rozumie się przez to nauczyciela, zatrudnionego w przedszkolu, szkole, a także zespole placówek oświatowych, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;

8) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w jednostce oświatowej, o której mowa w punkcie 6, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej, i dla którego organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;

9) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

10) **uczniu** – rozumie się przez to ucznia lub wychowanka przedszkola;

11) **klasie** – rozumie się przez to klasę, oddział, grupę przedszkolną.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz termin nabycia prawa do tego dodatku ustala:

1) Dyrektor – w stosunku do nauczyciela i wicedyrektora;

2) Burmistrz – w stosunku do dyrektora.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, wicedyrektorowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, a także wicedyrektora może być przyznany w wysokości od 1% - 25% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności:

1) osiąganie udokumentowanych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz innymi podmiotami wspierającymi szkołę;

3) podejmowanie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

4) przygotowywanie uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad lub innych form współzawodnictwa oraz osiągane przez nich wyniki;

5) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych lub programów własnych dopuszczonych do realizacji zgodnie z przepisami prawa;

6) organizowanie przedsięwzięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub środowiskowych wzbogacających ofertę szkoły;

7) aktywne uczestnictwo w realizacji zadań statutowych szkoły;

8) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystywanie zdobytych umiejętności w pracy;

9) wykonywanie zadań i czynności wykraczających poza obowiązki wynikające z przydziału czynności;

10) podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości od 20% do 50% jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności:

1) skuteczność zarządzania szkołą;

2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;

3) prawidłową organizację pracy szkoły;

4) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;

5) współpracę z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny;

6) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły;

7) pozyskiwanie środków zewnętrznych wspierających działalność szkoły.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

§ 9. W przypadku zmiany okoliczności mających wpływ na spełnianie kryteriów przyznania dodatku motywacyjnego dodatek może zostać przyznany ponownie na kolejny okres albo ustalony w innej wysokości, z zachowaniem zasad określonych w niniejszym regulaminie.

§ 10. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej podstawowym miejscem zatrudnienia.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

1) wychowawcy klasy;

2) mentora;

3) opiekuna stażu – w przypadkach, w których funkcja ta jest sprawowana na podstawie przepisów przejściowych;

4) doradcy metodycznego;

5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

1) **dyrektora szkoły :**

- **od 30% do 60%** jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2) **wicedyrektora:**

- **od 15% do 35%** jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3) **opiekuna stażu/mentora:**

- 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) **doradcy metodycznego:**

- 250 zł,

5) **wychowawcy klasy :**

- od 300 zł do 600 zł; przy ustalaniu wysokości tego dodatku uwzględnia się liczebność uczniów w klasie oraz potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę zespołu klasowego, potrzeby i wymagania uczniów danej klasy.

6) **nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym :**

- od 100 zł do 300 zł, przy ustalaniu wysokości tego dodatku uwzględnia się liczebność wychowanków w grupie (oddziale) przedszkolnym oraz potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę grupy, potrzeby i wymagania wychowanków danej grupy (oddziału).

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora, uwzględnia się:

1) liczbę pracowników jednostki oświatowej w przeliczeniu na etaty;

2) liczbę uczniów i liczbę oddziałów w jednostce oświatowej;

3) strukturę organizacyjną jednostki oświatowej.

§ 14. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,

3) dyrektorowi - Burmistrz.

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej z uwzględnieniem zakresu powierzonych obowiązków i kryteriów określonych w § 13 ust.2.

§ 16. Dodatek przysługuje, również osobie, której powierzono odpowiednio obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

Rozdział 5.
Dodatki za warunki pracy

§ 17. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 18. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi 30% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę pracy wykonywanej w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wynosi 30% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę pracy wykonywanej w tych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin faktycznie przepracowanych w warunkach uprawniających do jego otrzymania.

§ 19. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 20. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 6.

Regulamin nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze, opiekuńcze oraz zadania statutowe :

§ 21. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 22. 1. Nagroda Burmistrza Strzelec Opolskich może być przyznana:

1) nauczycielowi szkoły, który spełnia co najmniej pięć kryteriów z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2;

2) nauczycielowi przedszkola, psychologowi, pedagogowi, pedagogowi specjalnemu, który spełnia co najmniej cztery kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2;

3) dyrektorowi, który spełnia co najmniej dwa kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2 i co najmniej cztery kryteria z zakresu kierowania szkołą, o których mowa w ust. 3.

2. Kryteria przyznawania nagród w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych :

1) osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;

2) uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych;

3) jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym;

4) jego uczniowie klas I–III osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, przeglądach, zawodach lub innych formach współzawodnictwa na etapie co najmniej gminnym, a uczniowie klas IV–VIII – na etapie co najmniej wojewódzkim;

5) opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);

6) organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym;

7) publikował artykuły, materiały metodyczne lub opracowania dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;

8) pozyskiwał środki finansowe ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły, między innymi poprzez granty, projekty;

9) organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;

10) podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

3. Kryteria przyznawania nagród w zakresie kierowania szkołą :

1) podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną;

2) szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym;

3) motywował pracowników do podnoszenia kwalifikacji;

4) podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne;

5) tworzył dobry klimat pracy, wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;

6) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty);

7) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne;

8) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny;

9) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.

§ 23. 1. Wysokość nagrody wynosi:

1) w przypadku nagrody Burmistrza Opolskich - w wysokości **od 3 000 zł do 7 000 zł;**

2) w przypadku nagrody Dyrektora - w wysokości **od 500 zł do 4 000 zł;**

2. Wysokość nagrody ustala odpowiednio Burmistrz albo dyrektor szkoły, w ramach środków finansowych specjalnego funduszu nagród.

§ 24. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

a) dyrektor szkoły,

b) rada pedagogiczna,

c) inni wnioskodawcy,

2) dla dyrektora szkoły:

a) organ nadzoru pedagogicznego,

b) dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich,

c) inni wnioskodawcy.

2. W uzasadnieniu wniosku wskazuje się konkretne i wymierne efekty potwierdzające spełnienie kryteriów określonych w § 22.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2, należy składać do Burmistrza Strzelec Opolskich za pośrednictwem Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich **do dnia 15 września danego roku.**

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich dla nauczyciela wymagają uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną wyłącznie w przypadku, gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły lub rada pedagogiczna.

5. Decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich podejmuje Burmistrz Strzelec Opolskich, który może zasięgnąć opinii Dyrektora Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Wniosek złożony po terminie określonym w ust. 3 nie podlega rozpatrzeniu.