

UCHWAŁA Nr.....
RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH
z dnia

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1

Dla nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Regulamin w brzmieniu określonym niniejszą uchwałą ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych należnych od dnia 1 września 2026 r.

§ 3

Traci moc Uchwała nr LVII/460/2022 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 26 października 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom.

§ 4

Wykonanie powierza się Burmistrzowi Strzelce Opolskich.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.



Signed by /
Podpisano przez:

Michał
Szachnitowski

Date / Data: 2026-
08-04 12:36

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w zespołach placówek oświatowych, szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie;
- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515).
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, określające wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Strzelce Opolskie;
- 4) **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Strzelce Opolskich;
- 5) **szkole** – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole, a także zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;
- 6) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczyciela, zatrudnionego w przedszkolu, szkole, a także zespole placówek oświatowych, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;

- 7) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w jednostce oświatowej, o której mowa w punkcie 6, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej, i dla którego organem prowadzącym jest Gmina Strzelce Opolskie;
- 8) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **uczniu** – rozumie się przez to ucznia lub wychowanka przedszkola;
- 10) **klasie** – rozumie się przez to klasę, oddział, grupę przedszkolną.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz termin nabycia prawa do tego dodatku ustala:

- 1) Dyrektor – w stosunku do nauczyciela i wicedyrektora;
- 2) Burmistrz – w stosunku do dyrektora.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, wicedyrektorowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie.

§ 5.1. W budżecie gminy, zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

2. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości nie niższej niż 6% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w przeliczeniu na etaty kalkulacyjne.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora zależną od jakości i wyników jego pracy.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, a także wicedyrektora może być przyznany w wysokości 1% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności:

- 1) osiągnięcie udokumentowanych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;

- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz innymi podmiotami wspierającymi szkołę;
- 3) podejmowanie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 4) przygotowywanie uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad lub innych form współzawodnictwa oraz osiągnięcia przez nich wyniki;
- 5) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych lub programów własnych dopuszczonych do realizacji zgodnie z przepisami prawa;
- 6) organizowanie przedsięwzięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub środowiskowych wzbogacających ofertę szkoły;
- 7) aktywne uczestnictwo w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 8) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystywanie zdobytych umiejętności w pracy;
- 9) wykonywanie zadań i czynności wykraczających poza obowiązki wynikające z przydziału czynności;
- 10) podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości od 1% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności:

- 1) skuteczność zarządzania szkołą;
- 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 3) prawidłową organizację pracy szkoły;
- 4) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 5) współpracę z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 6) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły;
- 7) pozyskiwanie środków zewnętrznych wspierających działalność szkoły.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, z uwzględnieniem stopnia spełnienia kryteriów określonych odpowiednio w § 7 albo § 8 w okresie bezpośrednio poprzedzającym jego przyznanie.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

§ 11. W przypadku zmiany okoliczności mających wpływ na spełnianie kryteriów przyznania dodatku motywacyjnego dodatek może zostać przyznany ponownie na kolejny okres albo ustalony w innej wysokości, z zachowaniem zasad określonych w niniejszym regulaminie.

§ 12. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 13. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej podstawowym miejscem zatrudnienia, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) mentora;
- 3) opiekuna stażu – w przypadkach, w których funkcja ta jest sprawowana na podstawie przepisów przejściowych;
- 4) doradcy metodycznego;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 16.1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

1) dyrektora szkoły :

- od 30% do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) wicedyrektora:

- od 20% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) opiekuna stażu/mentora:

- 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) doradcy metodycznego:

- od 250 zł do 300 zł;

5) wychowawcy klasy :

- od 300 zł do 600 zł; przy ustalaniu wysokości tego dodatku uwzględnia się liczebność uczniów w klasie oraz potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę zespołu klasowego, potrzeby i wymagania uczniów danej klasy.

6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym :

- od 150 zł do 300 zł, przy ustalaniu wysokości tego dodatku uwzględnia się liczebność wychowanków w grupie (oddziale) przedszkolnym oraz potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę grupy, potrzeby i wymagania wychowanków danej grupy (oddziału).

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora, uwzględnia się:

- 1) liczbę pracowników jednostki oświatowej w przeliczeniu na etaty;
- 2) liczbę uczniów i liczbę oddziałów w jednostce oświatowej;
- 3) strukturę organizacyjną jednostki oświatowej.

§ 17. W przypadku sprawowania przez tego samego nauczyciela funkcji opiekuna stażu /mentora nad dwoma lub więcej nauczycielami, w zależności od liczby nauczycieli objętych opieką, dodatek ulega proporcjonalnemu zwielokrotnieniu.

§ 18. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 3) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych.

§ 19. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje i ustaje zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 20. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z dniem ustania okoliczności uzasadniających jego przyznanie, zgodnie z przepisami prawa.

§ 21. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej z uwzględnieniem zakresu powierzonych obowiązków i kryteriów określonych w § 16 ust.2.

§ 22. Dodatek przysługuje, również osobie, której powierzono odpowiednio obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 23. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 24.1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi 30% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę pracy wykonywanej w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wynosi 30% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę pracy wykonywanej w tych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin faktycznie przepracowanych w warunkach uprawniających do jego otrzymania.

§ 25. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 26. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 6.

Regulamin nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz zadania statutowe :

§ 27. Regulamin określa wysokość, zasady, kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji zadań statutowych szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie.

§ 28.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów, z tym że:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza,
- 2) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Burmistrz;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor.

§ 29. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 30.1. Nagroda Burmistrza Strzelec Opolskich może być przyznana:

- 1) nauczycielowi szkoły, który spełnia co najmniej pięć kryteriów z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2;
- 2) nauczycielowi przedszkola, psychologowi, pedagogowi, pedagogowi specjalnemu, który spełnia co najmniej cztery kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2;
- 3) dyrektorowi, który spełnia co najmniej dwa kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2 i co najmniej cztery kryteria z zakresu kierowania szkołą, o których mowa w ust. 3.

2. Kryteria przyznawania nagród w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych :

- 1) osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych;
- 3) jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym;
- 4) jego uczniowie klas I–III osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, przeglądach, zawodach lub innych formach współzawodnictwa na etapie co najmniej gminnym, a uczniowie klas IV–VIII – na etapie co najmniej wojewódzkim;
- 5) opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);
- 6) organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym;
- 7) publikował artykuły, materiały metodyczne lub opracowania dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;
- 8) pozyskiwał środki finansowe ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły poprzez granty, projekty;
- 9) organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 10) podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

3. Kryteria przyznawania nagród w zakresie kierowania szkołą :

- 1) podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną;
- 2) szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym;
- 3) motywował pracowników do podnoszenia kwalifikacji;
- 4) podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne;
- 5) tworzył dobry klimat pracy, wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętnie rozwiązywanie konfliktów;
- 6) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty);
- 7) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne;
- 8) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny;
- 9) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.

§ 31.1. Wysokość nagrody wynosi:

- 1) w przypadku nagrody Burmistrza Opolskich - nie więcej niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 10) w przypadku nagrody dyrektora - nie więcej niż 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody ustala odpowiednio Burmistrz albo dyrektor szkoły, w ramach środków finansowych specjalnego funduszu nagród.

§ 33.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) inni wnioskodawcy,
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) organ nadzoru pedagogicznego,
 - b) dyrektor Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich,
 - c) inni wnioskodawcy.

2. W uzasadnieniu wniosku wskazuje się konkretne i wymierne efekty potwierdzające spełnienie kryteriów określonych w § 30.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2, należy składać do Burmistrza Strzelec Opolskich za pośrednictwem Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich **do dnia 15 września danego roku.**

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich dla nauczyciela wymagają uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną wyłącznie w przypadku, gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły lub rada pedagogiczna.

5. Decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich podejmuje Burmistrz Strzelec Opolskich, który może zasięgnąć opinii Dyrektora Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich.
6. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.
8. Wniosek złożony po terminie określonym w ust. 3 nie podlega rozpatrzeniu.
9. Wzory wniosków o przyznanie nagrody stanowią załączniki do niniejszej uchwały.



Signed by /
Podpisano przez:

Michał
Szachnitowski

Date / Data: 2026-
08-04 12:36

.....
(pieczęć nagłówkowa)

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA STRZELC OPOLSKICH DLA NAUCZYCIELA

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelc Opolskich

.....
(imiona i nazwisko nauczyciela)

za osiągnięcia określone w regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały nr .../.../2026 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia sierpnia 2026 r.

1. Dotychczas otrzymane nagrody (nazwa - rok otrzymania):

- 1)
- 2)

2. Staż pracy pedagogicznej:

3. Nauczany przedmiot, rodzaj prowadzonych zajęć:

.....

UZASADNIENIE WNIOSKU

KRYTERIA OKREŚLONE UCHWAŁĄ RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	KONKRETNE I WYMIERNE EFEKTY DZIAŁANIA I SUKCESY NAUCZYCIELA, np. NAZWY innowacji – wyliczenia/punktory (w szczególności w minionym roku szkolnym)	STWIERDZENIE SPEŁNIENIA KRYTERIUM (+)
OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ I OPIEKUŃCZEJ ORAZ ZADAŃ STATUTOWYCH		
1. osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,		
2. uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno- wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych,		
3. jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym,		
4. jego uczniowie klas I–III osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, przeglądach, zawodach lub innych formach współzawodnictwa na etapie co najmniej gminnym, a uczniowie klas IV–VIII – na etapie co najmniej wojewódzkim;		
5. opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);		

KRYTERIA OKREŚLONE UCHWAŁĄ RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	KONKRETNE I WYMIERNE EFEKTY DZIAŁANIA I SUKCESY NAUCZYCIELA, np. NAZWY innowacji – wyliczenia/punktory (w szczególności w minionym roku szkolnym)	STWIERDZENIE SPEŁNIENIA KRYTERIUM (+)
6. organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym,		
7. publikował artykuły, materiały metodyczne lub opracowania dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;		
8. pozyskiwał znaczące środki finansowe ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły poprzez granty, projekty,		
9. organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,		
10. podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.		
UWAGI / UZUPEŁNIENIA DYREKTORA (szczególne rekomendacje)		

LICZBA SPEŁNIONYCH KRYTERIÓW:	
WNIOSEK UZYSKAŁ AKCEPTACJĘ RADY PEDAGOGICZNEJ (należy wpisać: TAK lub NIE)	

Miejscowość, data:

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Opinia Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich :

Popieram wniosek / nie popieram wniosku.*

.....
(podpis i pieczęć dyrektora GZO w Strzelcach Opolskich)

Decyzja Burmistrza Strzelec Opolskich :

Przyznanie nagrody/nieprzyznanie nagrody* nauczycielowi wskazanemu we wniosku.

.....
(podpis i pieczęć Burmistrza Strzelec Opolskich)

* niepotrzebne skreślić

.....
(pieczęć nagłówkowa)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA STRZELC OPOLSKICH
DLA DYREKTORA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Strzelc Opolskich

.....
(imiona i nazwisko dyrektora)

za osiągnięcia określone w regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały nr .../.../2026 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia sierpnia 2026 r.

Dotychczas otrzymane nagrody (nazwa - rok otrzymania):

- 1)
2)

1. Staż pracy pedagogicznej:

UZASADNIENIE WNIOSKU

KRYTERIA OKREŚLONE UCHWAŁĄ RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	KONKRETNE I WYMIERNE EFEKTY DZIAŁANIA I SUKCESY NAUCZYCIELA, np. NAZWY innowacji – wyliczenia/punktory (w szczególności w minionym roku szkolnym)	STWIERDZENIE SPEŁNIENIA KRYTERIUM (+)
OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ I OPIEKUŃCZEJ ORAZ ZADAŃ STATUTOWYCH		
1. osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,		
2. uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno- wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych,		
3. jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym,		
4. jego uczniowie klas I–III osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, przeglądach, zawodach lub innych formach współzawodnictwa na etapie co najmniej gminnym, a uczniowie klas IV–VIII – na etapie co najmniej wojewódzkim;		

KRYTERIA OKREŚLONE UCHWAŁĄ RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	KONKRETNE I WYMIERNE EFEKTY DZIAŁANIA I SUKCESY NAUCZycIELA, np. NAZWY innowacji – wyliczenia/punktory (w szczególności w minionym roku szkolnym)	STWIERDZENIE SPEŁNIENIA KRYTERIUM (+)
5. opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);		
6. organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym,		
7. publikował artykuły, materiały metodyczne lub opracowania dotyczące edukacji na łamach specjalistycznej prasy o zasięgu wojewódzkim lub ogólnopolskim lub/i specjalistycznych stronach internetowych, platformach edukacyjnych, itp.;		
8. pozyskiwał znaczące środki finansowe ze źródeł zewnętrznych na rzecz szkoły poprzez granty, projekty,		
9. organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,		
10. podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.		
OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE KIEROWANIA SZKOŁĄ		
1. podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną,		
2. szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym,		
3. motywował pracowników do podnoszenia kwalifikacji,		
4. podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne,		
5. tworzył dobry klimat pracy , wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,		
6. pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty),		
7. promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania np. biuletyny i inne,		
8. współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi		

KRYTERIA OKREŚLONE UCHWAŁĄ RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH	KONKRETNE I WYMIERNE EFEKTY DZIAŁANIA I SUKCESY NAUCZYCIELA, np. NAZWY innowacji – wyliczenia/punktory (w szczególności w minionym roku szkolnym)	STWIERDZENIE SPEŁNIENIA KRYTERIUM (+)
uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny,		
9. podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.		

LICZBA SPEŁNIONYCH KRYTERIÓW W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ ORAZ ZADAŃ STATUTOWYCH SZKOŁY	
LICZBA SPEŁNIONYCH KRYTERIÓW W ZAKRESIE KIEROWANIA SZKOŁĄ	

Miejscowość, data:

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Opinia Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich :

Popieram wniosek / nie popieram wniosku.*

.....
(podpis i pieczęć dyrektora GZO w Strzelcach Opolskich)

Decyzja Burmistrza Strzelec Opolskich :

Przyznanie nagrody/nieprzyznanie nagrody* dyrektorowi wskazanemu we wniosku.

.....
(podpis i pieczęć Burmistrza Strzelec Opolskich)

* niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkoły i jednostki oświatowe będący jednostką samorządu terytorialnego określa, w drodze regulaminu, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1160). Ustawa ta zmieniła zakres upoważnienia ustawowego zawartego w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela poprzez wyłączenie kompetencji organów prowadzących do określania w regulaminach zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Jednocześnie w przepisach przejściowych wskazano, że dotychczas obowiązujące regulaminy zachowują moc nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

W związku z powyższym zachodzi konieczność uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie, dostosowanego do aktualnego stanu prawnego. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zgodnie z obowiązującym zakresem delegacji ustawowej.

Projekt regulaminu uwzględnia obowiązujące przepisy prawa oraz potrzeby gminnych jednostek oświatowych. Wprowadzone rozwiązania mają na celu zapewnienie przejrzystych zasad przyznawania składników wynagrodzenia, motywowanie nauczycieli do podnoszenia jakości pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz umożliwienie właściwego wynagradzania nauczycieli wykonujących dodatkowe zadania i obowiązki.

Stosownie do art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt uchwały wraz z projektem regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (w załączeniu dokumentacja uzgodnieniowa ze związkami zawodowymi).

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.