

**UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ W STRZELCACH OPOLSKICH
z dnia**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom

Na podstawie art. 30 ust. 6, po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli, oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 ze zm.¹⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 września 2019r. określa się dla nauczycieli zatrudnionych w gminnych jednostkach oświatowych, prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie, Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXX/256/08 Rady Miejskiej w Strzelcach Opolskich z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Radca prawny,
Wanda Duda
[podpis]

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez gminę Strzelce Opolskie.

2. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania lub obliczania i wypłacania dla nauczycieli:

- 1) dodatku za wysługę lat, o ile nie zostało to określone w ustawie,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego, o ile nie zostało to określone w ustawie,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, o ile nie zostało to określone w ustawie,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o ile nie zostało to określone w ustawie lub i odrębnych przepisach.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w zespołach placówek oświatowych, szkołach, przedszkolach i międzyszkolnym ośrodku sportowym prowadzonych przez Gminę Strzelce Opolskie;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć stosowne rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty: w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to gminę Strzelce Opolskie;
- 5) **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Strzelce Opolskich;
- 6) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, a także zespół placówek oświatowych i międzyszkolny ośrodek sportowy, dla których organem prowadzącym jest gmina Strzelce Opolskie;
- 7) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, a także zespołach placówek oświatowych i międzyszkolnym ośrodku sportowym, dla których organem prowadzącym jest gmina Strzelce Opolskie;

- 8) **dyrektorach** – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w punkcie 6, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej;
- 9) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Regulamin dodatku motywacyjnego

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w Rozdziale III Regulaminu.

§ 5. W budżecie gminy, w planie wydatków finansowych, zabezpiecza się środki na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości co najmniej 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty mającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, w przeliczeniu na etat nauczyciela.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora zależną od jakości i wyników jego pracy, i ma charakter uznaniowy.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, a także wicedyrektora, w wysokości 1% - 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, mającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne w przeliczeniu na etat nauczyciela niepełniącego funkcji dyrektora, może być przyznany nauczycielowi, który wykonał poniższe działania (wysokość przyznanego dodatku

uzależniona jest od stopnia realizacji poszczególnych zadań, których liczbę i jakość oceni dyrektor):

- 1) diagnozował, analizował i właściwie dokumentował efekty własnej pracy, a wnioski wykorzystywał w dalszej pracy,
- 2) prawidłowo realizował zadania z zakresu udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej potwierdzone odpowiednią dokumentacją,
- 3) realizował szkolne projekty dydaktyczno-wychowawcze,
- 4) brał udział w spotkaniach metodycznych i współpracował z doradcą metodycznym, a zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy,
- 5) uczestniczył w WDN,
- 6) prowadził zajęcia szkoleniowe i zajęcia otwarte dla nauczycieli,
- 7) podejmował działania wychowawcze zmierzające do pozytywnych zmian zachowania i postaw uczniów,
- 8) efektywnie współpracował z rodzicami,
- 9) angażował rodziców do działań na rzecz klasy lub szkoły, prowadził lub organizował psychoedukację rodziców,
- 10) aktywnie włączał się w realizację kalendarza imprez i uroczystości szkolnych,
- 11) aktywnie uczestniczył w pracach zespołów zadaniowych,
- 12) terminowo wywiązywał się z innych zadań wskazanych do realizacji przez organ prowadzący/dyrektora szkoły,
- 13) przygotowywał wychowanków i uczniów do konkursów, przeglądów, zawodów,
- 14) jego wychowankowie osiągnęli pierwsze do trzeciego miejsca w przeglądach konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola lub szkoły na etapie co najmniej gminnym,
- 15) stosował lub stosuje własne programy autorskie, innowacje (zatwierdzone przez radę pedagogiczną),
- 16) organizował imprezy o szerszym zasięgu niż imprezy szkolne/przedszkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży, zawody itp.,
- 17) publikował swoje artykuły dotyczące edukacji na specjalistycznych łamach prasy wojewódzkiej lub ogólnopolskiej lub/i stronach internetowych,
- 18) wzbogacał własny warsztat pracy,
- 19) podnosił swoje kwalifikacje (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, doszkalać na odległość),
- 20) opracował projekty dydaktyczne i inne wdrażane w szkole – samodzielnie lub we współpracy z innymi nauczycielami,
- 21) pozyskiwał środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty),
- 22) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny,

- 23) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne,
- 24) był opiekunem praktykantów,
- 25) dbał o właściwe stosunki międzyludzkie,
- 26) dbał o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 27) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora w wysokości 30% - 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, mającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne w przeliczeniu na etat nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora, może być przyznany dyrektorowi, który wykonał poniższe działania (wysokość przyznanego dodatku uzależniona jest od stopnia realizacji poszczególnych zadań, których liczbę i jakość oceni Burmistrz):

- 1) bardzo dobrze organizował proces dydaktyczno-wychowawczy w szkole,
- 2) pozyskiwał środki na rachunek dochodów własnych szkoły,
- 3) zapewnił bezpieczeństwo uczniom, nauczycielom i pracownikom szkoły,
- 4) promował szkołę w środowisku lokalnym poprzez środki masowego przekazu i opracowania szkolne, np. biuletyny i inne,
- 5) prawidłowo zarządzał powierzonym mieniem szkoły,
- 6) terminowo sporządzał projekt planu finansowego szkoły i przedstawiał go organowi prowadzącemu,
- 7) wydatkował środki w ramach zatwierdzonego planu finansowego, zgodnie z potrzebami szkoły,
- 8) prawidłowo realizował postanowienia ustawy o zamówieniach publicznych,
- 9) prowadził politykę kadrową zgodnie z potrzebami szkoły,
- 10) dbał o bazę szkoły i jej wyposażenie z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
- 11) zapewniał środki dydaktyczne umożliwiające realizację przyjętych programów, w tym programów nauczania, w szczególności z uwzględnieniem dostępu do komputerów, Internetu i odpowiedniego oprogramowania,
- 12) terminowo wywiązywał się z innych zadań wskazanych do realizacji przez organ prowadzący,
- 13) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy szkoły.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela i dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

2. Ustalenia indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się w formie pisemnej w terminach: do 20 lutego danego roku na okres: marzec-sierpień danego roku oraz do 20 sierpnia danego roku na okres: wrzesień danego roku – luty roku następnego.

§ 10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub wicedyrektora ustala dyrektor szkoły po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 7, a dla dyrektora Burmistrz po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 8.

§ 11. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

§ 12. W przypadku zmiany warunków uzasadniających przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi burmistrz może zmienić wysokość dodatku lub ustalić inny okres, na który dodatek jest przyznawany.

§ 13. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych.

Rozdział III

Regulamin dodatku funkcyjnego

§ 14. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły lub powierzono dodatkowe funkcje: opiekuna stażu, wychowawcy klasy, przyznaje się dodatek funkcyjny.

§ 15.1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

- 1) dyrektora szkoły - od 30% do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - 2) wicedyrektora - od 20% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 3) opiekuna stażu - 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym (w zaokrągleniu „w górę” do pełnych złotych),
 - 4) wychowawcy klasy - od 300 zł do 600 zł; przy ustalaniu wysokości tego dodatku należy uwzględnić liczebność uczniów w klasie i potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę zespołu, potrzeby i wymagania danych uczniów w klasie,
 - 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - od 150 zł do 300 zł (w przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcja wychowawcy powierzona jest, zgodnie z przydziałem w projekcie organizacyjnym, dwóm lub więcej nauczycielom, dodatek jest dzielony proporcjonalnie).
2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora, uwzględnia się:
- 1) liczbę pracowników jednostki oświatowej w przeliczeniu na etaty,
 - 2) liczbę uczniów i liczbę oddziałów w jednostce oświatowej,
 - 3) strukturę organizacyjną jednostki oświatowej.

§ 16. W przypadku sprawowania przez tego samego nauczyciela funkcji opiekuna stażu nad dwoma lub więcej nauczycielami, w zależności od liczby nauczycieli objętych opieką, dodatek ulega proporcjonalnemu zwielokrotnieniu.

§ 17. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły po akceptacji Burmistrza,
- 3) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych.

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

§ 20. Osobie, której powierzono pełnienie obowiązków za dyrektora dotychczas pełniącego tę funkcję w danej szkole, przysługuje dodatek funkcyjny nie większy niż dodatek przyznany temu dyrektorowi.

Rozdział IV

Regulamin dodatku za warunki pracy

§ 21. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.

§ 22. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty mającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, za godzinę pracy w takich warunkach,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty mającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne, za godzinę pracy w takich warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 23. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 24. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział V

Zasady i sposób obliczania wynagrodzenia nauczyciela za pracę w godzinach nadawymiarowych i za godziny doraźnych zastępstw

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadawymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadawymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 26. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny nadawymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje w przypadku zajęć, które zostały przeprowadzone przez danego nauczyciela zgodnie z jego indywidualnym zakresem czynności, określającym, jakie godziny i w jakich dniach są dla danego nauczyciela jego godzinami nadawymiarowymi.

§ 28. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za każdą godzinę nadawymiarową zajęć określonych w arkuszu organizacyjnym, których nie zrealizował z powodu uczestnictwa z polecenia dyrektora szkoły w wycieczce dla uczniów, zorganizowanej przez szkołę, pełnienia zadań opiekuna nad uczniem lub grupą uczniów uczestniczących w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, imprezach kulturalnych lub oświatowych, projektach edukacyjnych.

Rozdział VI

Regulamin nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 29. Regulamin określa zasady, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycielom, wicedyrektorom i dyrektorom ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Strzelce Opolskie z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Strzelce Opolskich i dyrektorów szkół.

§ 30.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów, z tym że:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Burmistrz;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor.

§ 31. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 32.1. Nagroda Burmistrza Strzelec Opolskich może być przyznana:

- 1) nauczycielowi, który spełnia co najmniej sześć kryteriów z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2.
- 2) dyrektorowi, który spełnia co najmniej dwa kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w ust. 2 i co najmniej cztery kryteria z zakresu kierowania szkołą, o których mowa w ust. 3.

2. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

- 1) osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- 2) uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych,
- 3) jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym,
- 4) jego uczniowie - klas I-III - zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły na etapie co najmniej gminnym lub – uczniowie klas IV-VIII - pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły na etapie co najmniej wojewódzkim,
- 5) wprowadził programy autorskie, innowacje (zatwierdzone przez radę pedagogiczną),
- 6) organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej międzygminnym,
- 7) publikował swoje artykuły dotyczące edukacji na specjalistycznych łamach prasy wojewódzkiej lub ogólnopolskiej lub/i specjalistycznych stronach internetowych,
- 8) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz szkoły poprzez granty, projekty, sponsorów, darczyńców,
- 9) organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- 10) podejmował działania na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

3. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom:

- 1) twórczo i systematycznie prowadził nadzór pedagogiczny,
- 2) podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną,
- 3) szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym,
- 4) inspirował pracowników do podnoszenia kwalifikacji,
- 5) podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne,
- 6) tworzył dobry klimat pracy, wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

- 7) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty, sponsorów, darczyńców),
- 8) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne,
- 9) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny,
- 10) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.

§ 33. Ustala się, że kwota nagrody wynosi:

- 1) w przypadku nagrody Burmistrza - nie mniej niż 2 500 zł,
- 2) w przypadku nagrody dyrektora - nie więcej niż 2 000 zł.

§ 34.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) inni wnioskodawcy – za pośrednictwem dyrektora szkoły, który opiniuje złożony wniosek.
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) organ nadzoru pedagogicznego,
 - b) dyrektor Gminnego Zarządu Obsługi Jednostek w Strzelcach Opolskich,
 - c) inni wnioskodawcy – za pośrednictwem dyrektora GZOJ w Strzelcach Opolskich, który opiniuje złożony wniosek.
2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę typowaną do nagrody.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2, należy składać **do 15 września** odpowiednio:
- 1) o nagrodę Burmistrza Strzelec Opolskich za pośrednictwem Gminnego Zarządu Obsługi Jednostek w Strzelcach Opolskich,
 - 2) o nagrodę dyrektora do właściwej szkoły.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Strzelec Opolskich składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
5. Nagrody, o których mowa w pkt. 1. przyznaje się w terminie do dnia 14 października - z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.